



All'attenzione dei D.S. in indirizzo
Al personale della scuola
e p.c. Dirigente UST Modena

STATO DI EMERGENZA- FERIE – RECUPERI- PRE-FESTIVI
–APPLICAZIONE PROTOCOLLI DI SICUREZZA PERSONALE ATA

Il DCPM del 26/04/2020 all'Art. 1 comma gg), conferma quanto previsto dall'art. 87 del D-L-17/0/3/2020, fino alla fine dell'emergenza sanitaria:

- LAVORO AGILE, come modalità ordinaria dello svolgimento della prestazione lavorativa,
- limitare la presenza del personale,
- promuovere la fruizione di ferie, banca ore (per la scuola recuperi, **nel rispetto di quanto previsto dal contratto d'Istituto**), rotazione del personale.

Esperate tali possibilità, le amministrazioni possono esentare il personale.

LE CHIUSURE PRE-FESTIVE sono prerogativa del Consiglio di Istituto che delibera in proposito.

Nella fase di emergenza sanitaria in cui siamo tuttora, le giornate pre-festive, seppur deliberate, si ritiene che non possano trovare applicazione, in quanto assorbite dalla estensione della sospensione governativa.

I Consigli di Istituto dovranno prendere atto della situazione che si è venuta a creare dopo il blocco delle attività didattiche a causa della pandemia da COVID- 19, e ritenere quelle delibere non più efficaci, in quanto riferite ad una situazione ordinaria, con lo scopo di informare l'utenza, sulla chiusura della scuola.

RECUPERO LAVORO STRAORDINARIO

Le ore lavorate in aggiunta al normale orario di lavoro, in base all'art. 54 CCNL2007, può avvenire, a richiesta del lavoratore sotto forma di riposo compensativo, oppure retribuite.

FERIE, vengono regolate dall'art. 13 del CCNL 2007: 15 giorni continuativi lavorativi nel periodo dal 01/ luglio al 31 agosto e gli altri secondo il piano di ferie, comunque non oltre il 30/ aprile dell'anno successivo.

LE FERIE NON FRUITE, NON SONO MONETIZZABILI, COME PREVISTO DALL'ART. 1 COMMI 54,55,56 DELLA LEGGE N. 228/2012

Per il personale a tempo determinato fino al 30/06 le ferie possono essere fruito, compatibilmente con le esigenze di servizio, prima della conclusione del contratto, tenendo presente che vi è il divieto di monetizzazione, di conseguenza se non si fanno si perdono.

Ricordiamo infine la circolare del M.I. del 15/5/2020 che, riprendendo il DPCM del 26/4/2020 in tema di proseguimento del lavoro agile, dispone di confermare tale modalità e conferma la presenza di personale in sede **limitatamente alle attività indifferibili e nel rispetto delle condizioni di sicurezza.**

CONDIZIONI DI SICUREZZA

In merito alle condizioni di sicurezza si ricorda che sia Nota del Ministero dell'Istruzione n. 682 del 15 maggio 2020, che la Nota 622 del 1 maggio 2020 richiamano l'obbligo di ciascuna Amministrazione di individuare le attività e di richiedere la correlata presenza del personale dipendente sul luogo di lavoro garantendo le condizioni di sicurezza previste, per la generalità delle pubbliche amministrazioni, **dai PROTOCOLLI D'INTESA tra il Ministro per la pubblica amministrazione e CGIL, CISL, UIL del 3 aprile 2020 e CSE, CIDA, COSMED e CODIRP dell' 8 aprile 2020, "Protocollo di Accordo per la prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all'emergenza sanitaria da "Covid-19".**

A questo proposito pare superfluo sottolineare il sistema delle responsabilità che ai sensi del Dlgs 81/2008 ricadono in capo ai datori di lavoro e ai preposti anche essi lavoratori.

Vogliamo inoltre sottolineare come ogni procedura e ogni disposizione che preveda rientro, anche parziale, di personale debba necessariamente vedere il coinvolgimento del Rappresentante per la Sicurezza dei Lavoratori.

Invitiamo pertanto tutte le Istituzioni Scolastiche del territorio a rispettare pedissequamente le indicazioni previste e ad evitare inutili quanto pericolose fughe in avanti.

Modena, 19 maggio 2020